



ТЕМА НОМЕРА:  
РАБОТА ЕСТЬ –  
НЕТ РАБОТНИКОВ

02

ЭКОНОМИКА РЕГИОНА:  
4 МЛРД ТЕНГЕ ЗА  
4 ТРАНСФОРМАТОРА

03

ЭКОНОМИКА РЕГИОНА:  
КАК ПЕРЕПЛЕСТИ  
КОНКУРЕНТОВ

03

ОБЩЕСТВО И КУЛЬТУРА:  
ДОТЯНУТЬСЯ  
ДО ФАТИМЫ

04



## \* Бриф-новости

### 21 декабря в Кызылорде переведут время на час назад

В соответствии с постановлением правительства РК акимату Кызылординской области предписано перевести стрелки часов в ночь с 20 декабря на 21 декабря 2018 года (в 00:00 часов) местного времени на один час назад. «Глава государства поддержал мнение акимата о том, что наиболее оптимальным для решения географической и социально-экономической ситуации в регионе станет перенос часового пояса с пятого на четвертый, – цитируется на сайте МИР видеобращение к жителям области акима области Крымбека Күшербаева. – Вопрос целесообразности изменения времени был исследован с учетом мнений профильных институтов и заинтересованных госорганов. Вдобавок изменение часового пояса позволит устранить физиологические отклонения, сказывающиеся на жителях региона».

### Завод по выработке электроэнергии из отходов хлопка

О намерении реализовать такой проект рассказал на встрече с первым заместителем акима Туркестанской области Кайратом Нукуновым председатель правления компании Biotrend energy Мурат Аслан. Как он отметил, с 1 га хлопчатника остается около трех тонн отходов хлопка, из которых можно произвести 30–40 мВт электроэнергии. Акимат обещал оказывать инвесторам всю необходимую поддержку. Проект будет реализован при содействии филиала TURKISTAN INVEST AO «СПК «Туркестан».

Как отметили в пресс-службе СПК «Туркестан», компания Biotrend energy является ведущим предприятием по переработке сельскохозяйственной продукции. Основанная в 2012 году, она занимается производством чистой энергии по международным стандартам.

### В Шымкенте выросло производство консервов и молочной продукции

Об этом говорят данные, предоставленные департаментом статистики Шымкента. В частности, за январь–октябрь 2018 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось производство следующих видов продуктов питания: плодов и орехов переработанных и консервированных – в 2,4 раза, сыра и творога – на 27,7%, прочих молочных продуктов – на 19,4%, хлеба свежего – на 18,1%, масла сливочного – на 17,2%. Вместе с тем наблюдается снижение производства масла рафинированного на 22,9%, шоколада, изделий кондитерских из шоколада и сахара – на 9,5%, макарон – на 9,1%. Общий объем производства продуктов питания за январь–октябрь 2018 года составил 67,2 млрд тенге, что меньше показателей прошлого года на 1,1%.

### В Таразе – самые «умные» скамейки

Многофункциональные smart-скамейки нового поколения ONE KZ, выбранные для установки в парках Тараза, являются разработкой ТОО «Architrend», передает ИА «Zhambylnews».

«Питание smart-скамеек полностью автономное, производится за счет солнечных батарей и не требует дополнительного блока питания. Помимо этого ONE KZ имеют точку доступа Wi-Fi, четыре порта для USB-зарядки и ночное освещение. В отличие от других «умных» скамеек, представленных сегодня на рынке, эти оснащены двумя новыми технологиями – беспроводной зарядкой Qi мощностью 10 Вт, а также системой охлаждения с температурным триггером в 35 градусов», – говорится в сообщении.

## От кого страдает туркестанский бизнес?

11 проектов будут реализованы в Шымкенте с участием иностранного и местного капитала

Сразу две скандальные истории обсуждались на заседании совета по защите прав предпринимателей и противодействию коррупции Туркестанской области. Первая – история арыского бизнесмена Анатолия Рункова, заявившего, что он был вынужден два года платить «дань» сотрудникам УБОП ДВД ЮКО. Вторая – история индивидуального предпринимателя Даурена Ержанова, лишившегося земельного участка из-за махинаций госорганов в пользу другого бизнесмена. По обоим материалам проводится уголовное расследование.

Лаура КОПЖАСАРОВА

Как следует из обращения Анатолия Рункова, в палату предпринимателей Туркестанской области с весны 2015 года по осень 2017 года он отдал вымогателям в погонах \$10 тыс. разом и 1 млн 800 тыс. тенге регулярными «платежами» – каждые два месяца. Деньги, с его слов, вынуждали платить под угрозами и давлением за общее «покровительство» его бизнесу и гарантию отсутствия проблем сотрудников УБОП ДВД ЮКО.

Владелец автомайки, магазина, парикмахерской и других бизнес-объектов в Арыси заверил на заседании, что ничего противоправного не делал. А исправно платил дань все это время и



никуда не обращался на вымогателей потому, что хотел сначала записать аудио- и видеосвидетельства процесса передачи денег и других разоблачительных моментов. Без этого, как считает Рунков, ему бы никто не поверил.

Залучив записи и, к слову, частично распространив их в сети, в январе этого года он обратился в УСБ ДВД ЮКО. Уголовное дело по статье 190 ч. 2 УК РК «Мошенничество» тогда возбудили, однако 10 марта прекратили.

Как поясняла ранее пресс-служба МВД, в действиях сотрудников ДВД области не нашли состава уголовного правонарушения.

### Со второй попытки

Но Анатолий Рунков не успокоился и обратился за помощью в РПП. По ее настоянию не получившее хода с первого раза уголовное дело было возобновлено. Как рассказал «Къ» член со-

Представители бизнеса утверждают, что систематически сталкиваются с вымогательством со стороны сотрудников госорганов.

Коллаж: Александр ИГИЗБАЕВ

2 >>

## Почему молодежь покидает Шымкент?

В 2017 году около 50 тыс. выпускников вузов уехали из города в поисках работы

Заместитель акима города Шымкента Данат Жумин на прошедшем в городе международном инвестиционном форуме заявил, что из-за недостаточности высоких возможностей для профессиональной реализации из Шымкента в прошлом году уехали порядка 50 тыс. молодых людей в возрасте до 29 лет. В основном это были выпускники вузов. Между тем молодежные лидеры и молодые бизнесмены уверены, что при желании работа в городе с миллионным населением всегда найдется.

Наталья ХАЙКИНА

По статистике, приведенной замкакима города Данатом Жуминым, половину жителей Шымкента составляют дети и молодежь до 29 лет (более 300 тыс. человек) из них – дети в возрасте до 14 лет. А вот трудоспособной, экономически активной молодежи от 17 до 29 лет, как отметил заместитель акима, в три раза меньше, чем детей. Если считать общее количество этой возрастной группы, то получается порядка 188 тыс. молодых людей. Однако из этого количества 100 тыс. составляют студенты. И только 88 тыс. – люди трудоспособного возраста, экономически активное молодое население.

«Именно экономически активных молодых людей в миллионном городе меньше в три раза по сравнению с детьми, – констатировал Данат Жумин. – Такая большая диспропорция возникает из-за того, что выпускники вузов уезжают. В прошлом году порядка 50 тыс. молодых людей покинули город из-за недостаточности высокой возможности для профессиональной реализации. Нам необходимо сделать так, чтобы 50 тыс. человек не уехали в следующем году. А еще лучше, чтобы вернулись те, кто уехал».

Чтобы не допустить оттока молодого трудоспособного населения из города, предпринимаются разные меры. Например, на одной из секций прошедшего в



Шымкенте регионального молодежного форума успешные молодые люди, уже состоявшиеся как бизнесмены, учили своих сверстников не искать, а создавать жилье, работой или, как при СССР, выдавало направления на работу. Не будет такого. Более того, цифровизация приходит, высвобождаются рабочие, которых заменяют роботы. Многие профессии исчезнут. Поэтому люди должны уметь адаптироваться на рынке труда, должны уметь постоянно совершенствоваться».

В Шымкенте из 188 тыс. молодых людей, только 88 тыс. относятся к сегменту «экономически активное молодое население».

Фото автора

На форуме был подписан меморандум, согласно которому местные предприниматели берут на себя обязательства обеспечить стажировкой молодых специалистов на своем предприятии.

«Таким образом, мы обеспечиваем беспрепятственное прохождение стажировки в топ-100 сильных организаций города Шымкента, – отметил Жандос Калтаев. – Сейчас есть стартовые возможности для всех выпускников. Там молодые люди смогут бесплатно пройти стажировку и понять, хватит ли компетенции, интересно ли это и так далее. Если молодой человек проявит себя, его возьмут на работу при наличии вакансии».

Модератор секции «Развитие молодежного предпринимательства», директор казахстанской компании Salem, владелец сети кофейен-баров Аят Азимов поделился со сверстниками опытом организации и расширения бизнеса по методу франшизы. Кстати, по данным Казахстанской ассоциации франчайзинга, сейчас в стране действуют 359 франчай-

зинговых систем, 5137 франчайзинговых точек, из которых более 20% – это казахстанские бренды, остальные – иностранные.

«Организация ДВД по методу франшизы как раз подходит для молодежи: развитие без денег», – уверен Аят Азимов. По его данным, в 10 кофейнях в Шымкенте работают 35 молодых людей в возрасте до 28 лет. По словам молодого бизнесмена, те, кто умеет работать и хочет много зарабатывать, могут получать более 200 тыс. тенге в месяц. Главное, что работа в городе есть и ее много.

Об этом же говорила и директор модельного агентства Акжамал Абилядаева. В базе агентства 50 девушек и 20 парней. На молодежном форуме работали 15 девушек-моделей, которые помогли в организации и проведении мероприятия. «При агентстве есть школа моделей, где обучаем девочек от 14 до 28 лет дефиле, искусству макияжа, уходу за собой, проводим сценическую подготовку, – рассказала Акжамал Абилядаева. – Эти краткосрочные курсы потом пригодятся каждой девочке. После окончания работы в агентстве, где максимальный возраст как раз 28 лет, многие затем открывают собственный бизнес: салоны красоты, школы танцев. Есть и профессиональные модели, которые работают за рубежом по контрактам».

Заместитель генерального директора ТОО «Бал Текстиль» Багдат Жунисбек тоже считает, что работы для молодых специалистов много. Например, на предприятии по выпуску ковров сейчас работает 350 человек и 50 из них – люди в возрасте до 29 лет. «Многие были бы приняты и больше специалистов, нам не хватает людей со специальным образованием, – сказал Багдат Жунисбек. – В городе нет учебных заведений, где обучались бы будущие текстильщики. Сейчас этот вопрос решается, надеемся, что в следующем году будет запущен проект по внедрению образования для текстильной промышленности».





