



Подписные индексы:
15138 - для юр. лиц
65138 - для физ. лиц

КУРСИВ | ВОСТОК

всегда в курсе: новости, прогнозы, аналитика

WWW.KURSIV.KZ

№ 17 (17), ЧЕТВЕРГ, 13 ДЕКАБРЯ 2018 г.

СИТУАЦИЯ:
ТРАКТОРИСТ – ХОРОШО,
МЕХАТРОНИК – ЛУЧШЕ

02

СИТУАЦИЯ:
УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ
И ЖКХ НАЗВАЛИ САМЫМ
ПРОВАЛЬНЫМ В ВКО

02

ТЕМА НОМЕРА:
НАШИ БАРАШКИ
К КИТАЙСКОМУ СТОЛУ

03



ИНИЦИАТИВА:
НЕ БИТКОИНОМ
ЕДИНЫМ

04

* Бриф-новости

Дела бюджетные

Бюджет ВКО на ближайшие три года превысит 600 млрд тенге. Столько же будет потрачено на реализацию различных государственных программ и нужды госучреждений.

По информации заместителя руководителя областного управления экономики и бюджетного планирования Раушан Ластаевой, трехлетний бюджет 2019–2021 годов направлен на реализацию социальной и экономической политики на предстоящие годы в соответствии с прогнозом развития экономики до 2023 года. Доходная часть сформирована с учетом поступления доходов и динамики поступления налогов за 2019–2021 годы.

«В 2019 году поступления бюджета составят 293 млрд 200 млн тенге, что на 32 млрд 300 млн больше, чем доход за 2018 год. На 2020 год прогнозируемый доход 247 млрд тенге, а на 2021 год – 219 млрд тенге. В проекте на ближайшие три года учтены объемы субвенций. На 2019 год это 163 млрд 900 млн тенге, на 2020 год – 169 млрд, на 2021 год тоже 169 млрд тенге», – сказала Раушан Ластаева.

Полмиллиарда на Арбат

543 млн тенге готов выделить бюджет Усть-Каменогорска на реконструкцию улицы Головкина, находящейся в старой части города. Эти деньги планируются потратить на ремонт дорожного полотна, благоустройство пешеходных зон, строительство «сухого» фонтана.

ПСД по проекту уже изготовлена и прошла экспертизу. По информации, полученной с сайта goszakur.kz, в настоящее время проходит рассмотрение заявок, победитель еще не определен. Размер необходимых средств, а именно 543 млн 25 тыс. тенге, также обозначен на сайте государственных закупок.

По плану в проект благоустройства территории включена организация пешеходных зон, устройство площадок отдыха со скамьями, навесами, верандами, фонтанами, создание детского и спортивного уголка.

Ледниковый период

Два госучреждения в Зырянковске в тридцатиградусные морозы остались без центрального отопления.

Здание, в котором расположены зырянковские филиалы Национального центра экспертизы и департамента охраны общественного здоровья, с 1 декабря отрезано от системы теплоснабжения.

Причина кардинальных мер коммунальщиков – порыв на подземной линии теплоснабжения зырянковского филиала НЦЭ. Более недели двухэтажное здание отапливается только электричеством, в коридорах термометры показывают 5–6 градусов.

«Для сотрудников введен индивидуальный график работы, – поясняет директор филиала НЦЭ по ВКО Райгуль Байшыбаева. – Нашим республиканским руководством выделены 4,6 млн тенге на строительство новой воздушной линии (160 метров – «Кь»»).

Подрядная организация, ТОО «Зырянсантехмонтаж», приступила к работе 8 декабря. По данным директора ТОО Кайрат Дусупова, ветку должны достроить к 14 декабря.

За переработку – штраф

Руководителей госорганов начнут штрафовать за переработку сотрудников. Об этом рассказал заместитель руководителя департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО Кайрат Сапаргалиев.

«В случае, если госслужащие будут выполнять сверхурочные работы, если они неотложные и не были предвидены заранее, сотрудникам будут предоставляться дни или часы отдыха или компенсация в соответствии с системой оплаты труда. Если нет, то наказание будет ждать их руководителя – его привлекут к административной ответственности в размере 30 МРП. После таких расходов ни один руководитель не будет держать людей на работе. Это действенный фактор», – сказал Кайрат Сапаргалиев.

Приказали долго жить

С начала года в Восточном Казахстане в судах признаны банкротами 125 предприятий

Черный список должников по налогам среди предприятий ВКО включает свыше 680 юрлиц с общей задолженностью перед государством в 35 млрд тенге. В числе компаний, ушедших в минус, несколько десятков проектных, строительных фирм, Черемшанская птицефабрика, Первомайский механический завод, единственная в стране фабрика по выпуску многокомпонентных смесовых тканей «НИМЭКС-текстиль».

Ирина ОСИПОВА

Если открытие крупных промышленных площадок благодаря широкомасштабному пиару всегда становится достоянием общественности, то «умирают» заводы и фабрики тихо, без шумихи. Тем не менее сведения о компаниях, признанных банкротами, есть в свободном доступе на сайте департамента государственных доходов ВКО. В разделе «Информационные сообщения» опубликован перечень предприятий с завершенной процедурой банкротства. На 30 ноября в списке числилось 125 компаний, по которым суд вынес решение в 2018 году. Еще 17 фирм, признанных неплатежеспособными, проходят процедуру реабилитации.

Истории печального конца

Если рассматривать структуру обанкротившихся предприятий по виду деятельности, то среди них выделяется три большие группы – торговое-снабженческие предприятия, строительные-монтажные, производственные компании.

Несмотря на рост объемов финансирования в сфере жилищного



От знаменитого Комбината шелковых тканей Усть-Каменогорска остались только граффити на стенах заброшенных цехов и миллиардные долги перед кредиторами. Фото автора

строительства в Восточном Казахстане, чему активно способствуют различные госпрограммы, рынок строительных услуг в регионе невелик. Перечень действующих стройкомпаний ВКО, опубликованный на сайте управления строительства, архитектуры и градостроительства области, насчитывает всего девять пунктов, а в списке обанкротившихся строительных-монтажных, проектных организаций значится 24 организации.

Важно отметить, что нередко банкротство компаний в суде признается гораздо позже, чем предприятие фактически прекращает свою деятельность. Так произошло с компанией ТОО «Восток-Строй-

Комплект», которая просуществовала почти 10 лет и только в этом году была официально признана банкротом. Несколько лет назад руководством фирмы взялось за весьма рискованный проект – ремонт кровель многоэтажных домов в расщепку. Вопрос с возвратом средств от горожан сильно затянулся.

До сих пор не продана активы после банкротства строительная фирма ТОО «Кумаров и Компания», прославившаяся тем, что построила Глубокую больницу с грубыми нарушениями технологий, из-за которых здание лечебницы через год после сдачи в эксплуатацию покрылось трещинами. Эта же фирма достраивала ВК областной Центр

крови. История также не обошлась без скандала. Была выявлена недостача, претензии подрядчику предъявляли уже в суде. Притом не только чиновники. Работники фирмы штурмовали офис с требованиями выплатить многомиллионные долги по заработной плате. На сайте департамента госдоходов ВКО значится, что ТОО «Кумаров и Компания» до сих пор имеет задолженность перед бюджетом в размере 54 млн тенге.

На стадии реабилитации в настоящее время находится некогда известная в области стройфирма ТОО «ПСК «Оскемен Курьлыс». Компания неоднократно выигрывала тендеры на строительство

школ, больниц, реализацию различных инфраструктурных проектов. По многим из объектов подрядчикам были предъявлены претензии в суде. Несколько раз компанию пытались признать недобросовестным участником госзакупок, но в конечном итоге в требованиях истцам отказывали. Предприятие имеет кредиторскую задолженность свыше 234 млн тенге, из них по налогам – 138 млн тенге. Эти данные взяты из судебных документов, находящихся в открытом доступе на сайте Верховного суда РК. Разбирательства юристов фирмы с налоговиками еще не закончены.

Продам завод за 1 тенге

Список фирм-банкротов за 2018 год привлекает внимание тем, что в нем указаны несколько градообразующих предприятий и производственных компаний с громкими именами. В их числе ТОО «Первомайский механический завод» (п. Первомайский), ТОО «Черемшанский бройлер», ТОО «Балык Продукт-Восток» (с. Карабулак), ТОО «ВК тепличный комплекс», ТОО «Региональный научно-технологический парк «Алтай», ТОО «НИМЭКС-Текстиль». Банкротство каждой из этих компаний имеет свою небезынтересную историю.

Например, о проблемах на Черемшанской птицефабрике (градообразующее предприятие в поселке Черемшанка – «Кь») общественности стало известно в 2010 году, когда 350 рабочих устроили забастовку. Экс-директор ТОО «Черемшанский бройлер» Адалат Аллахвердиев тогда сообщил, что не может рассчитаться с долгами и готов продать предприятие за 1 тенге. Акимат области пытался найти инвестора, но это ни к чему не привело.

3 >>

Повышение зарплаты – планы и реалии

За игнорирование соглашения предусмотрено административный штраф

В Восточном Казахстане предложено поднять зарплату всем низкооплачиваемым работникам, которые трудятся на частных предприятиях. Если крупные компании Семее уже начали повышать оклады, то с маленькими предприятиями могут возникнуть проблемы.

Алла РАДЧЕНКО

Поднять не только «минималку»

Как известно, с 1 января официальный размер минимальной заработной платы будет увеличен в полтора раза: если сейчас он составляет 28 284 тенге, то в наступающем году будет равен 42 426 тенге.

«Минимум у нас, как правило, получают неквалифицированные работники – техники, сторожа и т. д. Сейчас это 28 тыс. тенге. Но практически в каждой организации есть технические специалисты, которые зарабатывают чуть больше. Такие примеры имеются и в госслужбе, и в бизнесе. Однако в следующем году та же техника станет получать уже более 40 тыс., таким образом квалифицированный сотрудник, у которого оклад был 45 тыс. тенге, окажется на одном уровне с неквалифицированным. Поэтому, несмотря на то, что на большинстве предприятий минимальная зарплата выше сегодняшнего официального минимума, было внесено предложение увеличить заработную плату на всех предприятиях внебюджетной сферы», – отмечает председатель Координационного совета отраслевых профсоюзов Семейского региона Сабит Ибраев.

По его словам, на специальном заседании трехсторонней комиссии, в которую входят представители палаты предпринимателей, профсоюзов и акиматов, в Восточном Казахстане было подписано соглашение о повышении



Представители бизнеса, профсоюзов и акиматов в Восточном Казахстане подписали соглашение о повышении заработной платы низкооплачиваемым работникам на 10% в 2019 году. Фото: Вячеслав БАТУРИН

заработной платы низкооплачиваемым работникам на 10% в 2019 году.

В свою очередь руководитель отдела контроля трудового законодательства по Семейю Токтарбек Тусипбаев отмечает, что на каждом предприятии складывается своя средняя заработная плата. «По условиям подписанного соглашения, повысить оплату предлагается тем работникам, чей оклад ниже этого среднего уровня», – уточняет г-н Тусипбаев.

Планируется, что до 2020 года такое повышение будет происходить ежегодно, и через три года общее повышение заработной платы составит 30%.

Чтобы не было лазеек

По официальным данным, в ВКО насчитывается порядка 4 тыс. работников, которые с января начнут получать в полтора раза больше, чем сейчас. Но ответа на вопрос, сколько человек,

работающих на предприятиях МСБ, относятся к категории низкооплачиваемых, а значит, тоже имеющих право ожидать повышения оплаты, пока не знают ни в профсоюзных организациях, ни в трудовой инспекции.

В настоящее время отделом занятости и социальных программ ведется работа по 9 932 городским предприятиям, 35 из которых – крупные, из этих больших организаций три уже подняли зарплату своим сотрудникам. Остальные еще только готовятся к предстоящим изменениям. Добросовестные и законопослушные бизнесмены занимаются финансовыми расчетами и ищут пути повышения зарплат таким способом, чтобы не пришлось сокращать штаты. Ну а кто-то давно нашел лазейки, позволяющие избежать излишних затрат.



«Было внесено предложение увеличить заработную плату на всех предприятиях внебюджетной сферы».

Сабит ИБРАЕВ, глава Координационного совета отраслевых профсоюзов Семейского региона

Не биткоином единым

В Усть-Каменогорске совершено первое мошенничество с криптовалютой

Две жительницы Усть-Каменогорска, не получив ожидаемых дивидендов от своих средств, вложенных в одну из популярных мировых криптовалют, решили пожить за счет других горожан, лишь отдаленно представляющих себе, что такое биткоин, но желающих во что бы то ни стало приумножить свои сбережения.

Антон СЕРГИЕНКО

Необычное дело рассматривалось в уголовном суде №2 Усть-Каменогорска. На скамье подсудимых оказались две жительницы города. Им инкриминировали ст. 190 ч. 3 п.п. 1, 3 Уголовного кодекса РК (хищение чужого имущества путем обмана и злоупотребления доверием, совершенное группой лиц по предварительному сговору в отношении двух или более лиц, в крупном размере).

Интересна схема, благодаря которой мошенницы получили от доверчивых усть-каменогорцев 27 023 065 тенге, то есть около 21 биткоина, курс которого в последнее время идет вниз.

«Они обе участвовали в компании Redex Red LTD, деятельность которой направлена на майнинг (добыча – «Кь») криптографической валюты биткоин. Добыча криптовалюты в компании осуществлялась путем покупки аккаунта на одной из семи площадок и привлечения определенного количества участников в соответствии с выбранной площадкой. Каждый из участников вкладывал некоторую сумму тенге и затем, когда привлекал других людей, получал взамен биткоины. Но, вероятно, получаемых денег им оказалась недостаточно», – рассказала судья Каламкас Салбанова.

Одна из обвиняемых разработала преступную схему, по которой планировала обманывать доверчивых вкладчиков, и посвятила в свою идею



вторую. Та согласилась участвовать. Вместе они создали сайт docs.Google, где от имени компании, добывающей биткоины, разместили информацию о стратегии, которую назвали «Утроитель». Вкладчику нужно было заполнить электронную форму, указать свои анкетные данные и внести деньги на электронный кошелек одной из мошенниц. Затем женщины устроили массовую рассылку через социальные сети и WhatsApp, обещая вкладчикам гарантированно утроить в течение месяца сумму вложенных денежных средств. На эту приманку попались 30 человек. Все они исправно отправляли платежи на электронные кошельки обвиняемых и ждали обещанных дивидендов в криптовалюте. К слову, на момент написания материала курс биткоина составлял 1 283 763 тенге.

«Люди приходили благодаря так называемому «сарафанному радио». Кто-то вложил 2 млн тенге, кто-то 900

На 27 млн тенге обманули мошенницы жителей Усть-Каменогорска.
Фото: www.shutterstock.com/ phive

тыс. Но никто так и не получил обещанного вознаграждения, все деньги обвиняемые потратили на собственные нужды. Всего им на электронные кошельки пришлось больше 27 млн тенге от нескольких десятков жителей ВКО», – резюмировала судья.

Не получив обещанных дивидендов, люди обратились в правоохранительные органы. Мошенниц задержали. В ходе следствия женщины пошли на сделку с прокурором, чтобы избежать реального срока заключения. Они во всем сознались, полностью раскрыли схему мошенничества и даже вернули пострадавшим все полученные незаконным путем деньги. В итоге суд назначил им наказание – по три года ограничения свободы. Кроме того, по 100 часов в год они вынуждены будут заниматься общественно полезным трудом.

Виртуальная реальность Востока

Предприятия региона всерьез обеспокоились собственной кибербезопасностью

Роботизированное производство, виртуальная реальность и кибератаки. Эти слова с недавних пор для бизнесменов восточного региона страны перестали быть чем-то новым. Предприниматели вынуждены применять IT-технологии для того, чтобы быть конкурентоспособными.

Антон СЕРГИЕНКО

Специалисты ряда компаний разрабатывают хай-тек программы (англ. hi-tech, от high technology – «высокие технологии» – «Кь»), благодаря которым крупные промышленные предприятия создают свои цифровые двойники, автоматизируют и роботизируют производство и даже защищаются от хакерских атак.

Для того чтобы персонал крупных предприятий лучше понимал производство, обучался действовать в непредвиденных ситуациях и непрерывно совершенствовал свое мастерство, одна из инжиниринговых компаний региона, расположенная в Усть-Каменогорске, «построила» цифровые двойники заводов, обогатительных фабрик и прочих гигантов промышленности. Надев очки виртуальной реальности, любой оператор производства может прогуляться по цехам и проверить работу того или иного оборудования, не выходя из своего центра управления или офиса. С технической стороны процесс достаточно сложен, но



Надев очки виртуальной реальности, можно оказаться в «горячем» цеху. Фото автора

в использовании подстроен под местные возможности.

«Программное обеспечение сложное только на первый взгляд. Даже текущий уровень образования выпускников высших учебных заведений позволяет им справиться с такими задачами. Оператору, администратору, либо мастеру производства нужно лишь пройти базовый курс управления и ориентирования в виртуальной реальности, и он уже с легкостью начинает обучаться на готовом цифровом двойнике. Это очень удобно для отработки самых различных ситуаций на любом сложном производстве», – рассказывает программист Кирилл Лукин.

Виртуальная жизнь таит условные опасности, которые могут

вылиться в серьезный сбой любого производства. Хакерским атакам периодически подвергаются все крупные компании региона. Чтобы обезопасить реальные мощности от интернет-взлома, программисты разрабатывают специальные технологии и уникальное программное обеспечение, предупреждающее оператора о хакерских атаках, попытках взлома и проникновения в систему. Все это происходит в режиме реального времени.

«Мы живем в глобальном мире и нужно всегда быть начеку. Часть программного обеспечения, которое мы разрабатываем, к примеру, направлена конкретно на предупреждение атак на инфор-

мационные и внутренние сети предприятий извне. Может быть, это конкуренты, может, просто злоумышленники, мы не знаем, какие цели они преследуют, но знаем, как их обнаружить. Это позволяет избежать кражи финансовой и технологической информации, остановки производства и «вмешивания» в производственный процесс», – говорит руководитель департамента автоматизации инжиниринговой компании Иван Ларионов.

Чтобы виртуальная реальность повсеместно стала обыденностью, производства нужно автоматизировать. Для этого на предприятиях разрабатывают и внедряют роботизированные установки, позволяющие значительно повысить качество работы на различных станках и ускорить сам процесс.

«У нас есть робот, который сам берет заготовки, сам ставит, сам запускает программу, деталь обрабатывается, и он ее вытаскивает. В дальнейшем в планах внедрить этих роботов в гибку, в сварку. Затем мы хотим создать таких роботов не только для себя, но и для всего Казахстана. Думаю, что за этим будущее нашей промышленности, высвобождаются рабочие силы и брака становится значительно меньше», – резюмирует начальник департамента машиностроительного комплекса одной из компаний Андрей Зяблицкий.

В скором времени, прогнозируют эксперты, большинство крупных предприятий востока страны перейдет на роботизацию, автоматизацию процесса и станет работать с помощью виртуальной реальности. Если, конечно, у них хватит оборотных средств. Ну а пока программисты занимаются созданием прочной платформы.

Работа в телефоне

85 малых городов и 14 областных центров Казахстана включает в себя база данных по вакансиям и услугам от мастеров и самозанятого населения в новом мобильном приложении, автором которого стал предприниматель из Семей Ерлан Жакупов. Кроме того, пользуясь приложением, можно творить добрые дела, безвозмездно предлагая нуждающимся вещи, продукты, мебель или услуги.

Екатерина ГУЛЯЕВА

Все началось еще в студенческие годы, когда Ерлан Жакупов учился в КазНУ им. аль-Фараби, в Алматы. По дороге в университет он часто видел на проспекте Сейфуллина так называемый «пятячок», где толпились мужички в поисках разовой работы. В Семей тоже есть такая негласная «биржа труда». Сюда приезжают за недорогой рабочей силой все горожане.

«Видя этих людей, я понимал, насколько трудно им приходится зарабатывать себе на жизнь. Ведь они стоят по несколько часов в день под палящим солнцем или в мороз. И далеко не каждый день им перепадает заработок. Подумал и о

основных направлениях: вакансии, услуги и помощь.

«Все происходило путем проб и ошибок. Сначала думал сделать приложение только для Семей, потом расширил границы до ВКО. Ну а завершилось все масштабами республики. Для удобства казахстанцев мы внесли в базу данных возможность размещать свои объявления с привязкой к 85 малым городам и районным центрам и 14 областным центрам нашей страны. Вакансии можно разместить по 40 разнообразным категориям. Категории же услуг достигли 116 направлений. И если этого количества не хватит, у пользователей есть возможность самостоятельно предложить администратору новые категории вакансий и услуг», – отметил автор проекта.

Отдельной рубрикой идет помощь или благотворительность. Для Ерлана Жакупова это одно из важных направлений его деятельности. В своем торговом бутике он предоставил площади под один из магазинов «Все за спасибо», открытый совместно с Ассоциацией деловых женщин Семей, ОО «Исток» и ОФ «Центр семьи». Сюда не только приносят одежду для малообеспеченных категорий населения, но и предлагают продукты питания, бытовую технику и даже мебель.

Разумеется, разместить эти товары в небольшом бутике просто



Ерлан Жакупов: «Видя безработных на «пятяках», я понимал, насколько трудно им приходится зарабатывать себе на жизнь». Фото автора

том, что в нашей стране достаточно много людей находятся в свободном плавании, относясь к так называемой категории самозанятых. Они тоже нуждаются в своих клиентах. При этом люди, которым срочно требуется какая-то услуга, тратят огромное количество времени в поисках хорошего поставщика или мастера. Так возникла идея создать мобильное приложение, где бы можно было размещать свободные вакансии, предлагать услуги по самым разным направлениям», – рассказал Ерлан Жакупов.

На разработку приложения предприниматель потратил почти год и 5 млн тенге. Автору идеи помогли воплотить проект в жизнь IT-специалисты одной из алматинских компаний. В основу легли три

негды. Зато можно оставить объявление в мобильном приложении и отдать ненужную вещь тем, кто в ней действительно нуждается. У Ерлана даже есть мысль разработать специальную премию «Благотворитель года» по итогам анализа рубрики «Помощь» в своем приложении.

Мобильное приложение было запущено в начале ноября. Пока оно работает только на русском языке, но предприниматель намерен запустить еще и версию на казахском языке для максимального удобства пользователей. А пока Ерлан Жакупов занимается разработкой сайта, где так же, как и в приложении, можно будет размещать объявления и искать нужные услуги или вакансии.

Красиво жить не запретишь

<< 2

Правила мешают

«В наших условиях, когда мы малопривлекательны для инвесторов, когда мы не можем пойти на государственно-частное партнерство, нам нужна помощь от министерства в части поиска предпринимателей или выхода из этой ситуации, а то потом окажется, что строить нам придется самим. Инвесторы более продвинуты в этом плане, они давно все просчитали и, если бы проекты были привлекательны, они бы в очередь выстроились», – заявила проректор по стратегическому развитию и научной работе одного из государственных вузов Ирина Ровнякова.

Сотрудника администрации госвуза поддержали и представители одной из строительных фирм. По их мнению, сложившаяся в настоящее время ситуация вовсе не выгодна частным компаниям.

«Нам это неинтересно. У нас просто нет такого объема свободных средств, чтобы вкладывать в строительство огромного здания и получать затем в течение восьми лет по копейке. Нам нужно содержать строителей, платить им заработную плату. Если бы к этой программе привязали программу, которая инвестировала бы того же строителя, тогда можно было бы рассмотреть варианты, а так нет», – говорит представитель одной из строительных фирм Усть-Каменогорска Лариса Рабуца.

В качестве варианта выхода из ситуации вузам предложили заключать контракты с Казахстанской ипотечной компанией.

Совершенно другие проблемы у частных вузов. Проректор одного из них, Ерсалин Набиев, сетовал на то, что у них есть подходящее под общежитие здание, которое требует реконструкции, но сделать перепланировку не позволяют правила, запрещающие использовать для проживания студентов строения, возведенные более 50 лет назад.

Других вариантов для строительства студенческих общежитий у частников тоже нет.

Своим опытом поделились эксперты Палаты предпринимателей ВКО и представители управления строительства. К слову, последние готовят проектно-сметную документацию для строительства сразу пяти общежитий.

«Мы разрабатываем проекты общежитий для колледжей в городах Усть-Каменогорск, Семей и Аягоз. В этом году планируем освоить 70% средств на разработку проектов. Мы ограничены строительными нормами и не можем сделать так, чтобы первые этажи были использованы предпринимателями по своему усмотрению. К тому же стоимость строительства уже сейчас высока», – прокомментировала представитель управления строительства Восточно-Казахстанской области Зарина Гайсинна.

По данным управления строительства региона, ориентировочная стоимость общежития на 244 места – 784 млн тенге. Здание на 428 мест будет стоить уже 1,5 млрд тенге. И это очень приблизительные цифры, велика вероятность, что цена вопроса с каждым месяцем будет только расти.

